

Plano de Igualdade de Género

BUILT CoLAB

Gender Equality Plan

A igualdade de género é um direito consagrado, sendo tido como um direito humano essencial para o desenvolvimento da sociedade e para a participação plena de todas as pessoas, independentemente do seu género. O conceito de igualdade de género traduz-se numa igualdade de direitos, liberdades e oportunidades entre géneros, com o objetivo de proporcionar igual valorização, reconhecimento e participação em todas as esferas da vida pública e privada.

Este documento descreve a forma como o BUILT CoLAB se compromete a respeitar esse direito nas suas várias dimensões.

Gender equality is a consecrated right, being considered an essential human right for the development of society and for the full participation of all people, regardless of their gender. The concept of gender equality translates into equality of rights, freedoms and opportunities between genders, with the aim of providing equal appreciation, recognition and participation in all spheres of public and private life.

This document describes how BUILT CoLAB is committed to respecting this right in its various dimensions.

Gestão da vida profissional/pessoal - Cultura Organizacional ***Management of professional/personal life - Organizational Culture***

O BUILT CoLAB reconhece a importância da igualdade de género na gestão profissional e pessoal, e fomenta a conciliação das tarefas de gestão familiar, quer o colaborador seja homem ou mulher. Nesse âmbito, o BUILT CoLAB tem uma política de flexibilidade de horários e incentiva à implementação de um sistema misto aos seus colaboradores entre trabalho presencial e teletrabalho.

BUILT CoLAB recognizes the importance of gender equality in professional and personal management, and encourages the reconciliation of family management tasks, whether the employee is male or female. In this context, BUILT CoLAB has a flexible working hours policy and encourages the implementation of a mixed system to its employees between face-to-face work and telework.

Igualdade de género no recrutamento ou progressão de carreiras ***Gender equality in recruitment or career progression***

Nas decisões de recrutamento ou progressão de carreiras não há, nem haverá qualquer discriminação baseada no género. Os únicos critérios de seleção ou progressão são relacionados com o desempenho das funções, como por exemplo: experiência, perfil, competências, mérito, ou capacidade de comunicação.

In decisions for recruitment or career progression there is not, nor will there be, any discrimination based on gender. The only selection or progression criteria are related to job performance, such as: experience, profile, skills, merit, or communication skills.

Equilíbrio de gênero na liderança ou tomada de decisão *Gender balance in leadership or decision-making*

A nomeação, promoção ou contratação de posições de liderança ou de tomada de decisão não são nem serão tomadas tendo em conta o gênero, mas sim o mérito, curriculum vitae, o perfil ou qualquer outro critério desde que não seja discriminatório, e procurará, sempre que possível, ter equilíbrio de gênero.

The appointment, promotion, or hiring of leadership or decision-making positions are not and will not be made on the basis of gender, but on the basis of merit, curriculum vitae, profile, or any other criterion as long as it is non-discriminatory, and will seek, whenever possible, to have gender balance.

Proteção na Parentalidade *Parenthood Protection*

O BUILT CoLAB respeita o exercício dos direitos da maternidade e da paternidade por parte por parte dos seus colaboradores, respeitando a dispensa/falta ao trabalho, nas diversas situações previstas na lei. De notar que os casos de monoparentalidade e de licenças de parentalidade têm um tratamento especial visto caso a caso sem qualquer tipo de discriminação de gênero, mas compreendendo as diferenças fisiológicas associadas.

BUILT CoLAB respects the exercise of maternity and paternity rights by its employees, respecting the leave/absence from work in the various situations foreseen by law, It should be noted that cases of single parenthood and parental leave have a special treatment seen on a case-by-case basis without any kind of gender discrimination, but understanding the associated physiological differences.

Integração da dimensão "gênero" nas temáticas de investigação *Integrating the "gender" dimension in research themes*

O BUILT CoLAB terá em consideração, em todos os seus trabalhos, desenvolvimentos ou ações, que a dimensão “gênero” seja tida em consideração sempre que seja aplicável. No setor da construção civil, são vários os exemplos disso e há já vários casos de ações realizadas pelo BUILT CoLAB em que se promoveu a igualdade de gênero.

BUILT CoLAB will take into consideration, in all its work, developments or actions, that the “gender” dimension is taken into account whenever applicable. In the construction sector, there are several examples of this and there are already several cases of actions carried out by BUILT CoLAB in which gender equality was promoted.

Criação de medidas preventivas para a violência, como assédio sexual *Creating preventive measures for violence such as sexual harassment*

O BUILT CoLAB irá promover de 12 em 12 meses sessões informativas onde se indicarão a todos os colaboradores quais os cuidados a ter para evitar qualquer tipo de violência (de cariz físico, psicológico ou assédio sexual) e como reagir ou proceder no caso de se verificar algum caso ou incidente.

Every 12 months BUILT CoLAB will promote information sessions where all employees will be told about the precautions to take in order to avoid any type of violence (physical, psychological or sexual harassment) and how to react or proceed in the event of a case or incident.

Compromisso de Afetação de Recursos *Commitment to Resource Allocation*

O BUILT CoLAB compromete-se a afetar recursos humanos à implementação deste plano. Será da responsabilidade do Diretor, João Moutinho, assegurar-se do cumprimento deste Plano e do Responsável pela Área de Recursos Humanos assegurar as restantes ações (na contratação, no trabalho do dia-a-dia, nos comportamentos, etc.).

BUILT CoLAB is committed to allocating human resources to the implementation of this plan. It will be the responsibility of the Director, João Moutinho, to ensure compliance with this Plan and the Human Resources Manager to ensure the remaining actions (in hiring, day-to-day work, behaviors, etc.).

Monitorização e Aquisição de Dado *Monitoring and Data Acquisition*

A monitorização ou aquisição de dados relativa a pessoal pertencente aos quadros do BUILT CoLAB será feita de forma desagregada de forma a não discriminar ou colocar em condições de desigualdade pessoas de géneros ou orientações sexuais diferentes.

The monitoring or acquisition of data on staff members of BUILT CLAB will be done in a disaggregated way so as not to discriminate or put people of different genders or sexual orientations in unequal conditions.

Formação Inicial e Contínua *Initial and ongoing training*

O BUILT CoLAB inclui formação sobre este tema no seu Acolhimento Inicial para novos colaboradores e, de 12 em 12 meses, deverá organizar sessões formativas para todos os seus colaboradores de forma a consciencializar todos para a problemática da igualdade de género e todas as questões que de forma não tão visível possam estar a afetar de forma negativa as suas

carreiras, quer de colaboradores quer dos corpos diretivos.

BUILT CoLAB includes training on this topic in its Initial Welcome for new employees and, every 12 months, shall organize training sessions for all its employees in order to make everyone aware of the gender equality issue and all the issues that in a not so visible way may be negatively affecting their careers, both employees and management bodies.

Pelo Conselho de Administração do BUILT CoLAB,
By the BUILT CoLAB Board of Directors,

Rita Moura
Presidente do Conselho de Administração

Luís Gomes
Vice-Presidente do Conselho de Administração